

Специалисты по монтажу и демонтажу светопрозрачных конструкций — необходимость введения новой специальности в ЕТКС. Обучение и требования к техническому и практическому уровню специалистов

(по материалам доклада на конференции З.А. Павлович, директора Центра охраны труда РИПК Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь)

По итогам 2010 г. к административной ответственности по информации Департамента государственной инспекции труда привлечено более 7 тысяч должностных лиц, из них 3249 — наниматели. Негативная статистика дополняется информацией о 232 погибших работниках и 329 — тяжело травмированных на производстве. Причем в 33,7% случаях чрезвычайные происшествия произошли в организациях негосударственных форм собственности. За каждым из этих показателей стоят миллионные потери и не поддающиеся реальным подсчетам человеческие страдания. Только 2% случаев производственного травматизма относятся к происшествиям совершенных работниками по неосторожности. При расследовании несчастных случаев установлены многочисленные нарушения при выполнении должностных инструкций по охране труда и видам работ, отсутствие надлежащего контроля со стороны должностных лиц.

Среди причин следует выделить недостаточную компетентность руководителей (должностных лиц) в правоприменительной практике в сфере трудовых отношений и охраны труда, и как следствие ошибки в принятии управленческих решений. О чем свидетельствуют многочисленные нарушения в ходе проверок контролирующих органов. Становится системой приглашение специалиста для оформления документов, в том числе и по охране труда накануне прихода контролирующего органа. Мера вынужденная, по сути — полумера. Как правило, основная опасность — недостаточный профессионализм работника и отсутствие высокой культуры производства так и остаются неизменными, как и риск производственного травматизма.

Рекламные предложения пестрят услугами по установке окон. Кто же выполняет в настоящее время работы с повышенной опасностью (наличие тяжести и напряженности труда, неблагоприятные климатические условия, выполнение работ на высоте в условиях повышенной загазованности и пыли)?

В ЕТКС в настоящее время нет профессии, которая бы позволила всем производителям работ по демонтажу и установке окон работать по единому нормативному стандарту.

Пока наниматель проявляет изобретательность при заключении трудовых договоров. В штатных расписаниях прописаны профессии столяр либо монтажник металлических конструкций, что, по сути, не соответствует перечню выполняемых работ по техническому процессу, и бригадному методу

их выполнения. Следовательно, можно предположить нарушения прав и гарантий работника на безопасное выполнение работ в части: проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и медицинских осмотров на основании комплексной оценки гигиенических условий труда, выплате компенсаций, предоставлении средств индивидуальной защиты.

Проблемной остается и повышение квалификация и проверка знаний указанной категории работников. Что является важнейшим фактором конкурентоспособности на рынке услуг. Международной организацией труда установлена зависимость производительности труда (конкурентоспособность) от эффективности мероприятий по охране труда.

Решением обозначенной проблемы может стать введение в ЕТКС новой профессии, по аналогии, например, с Россией — монтажник светопрозрачных конструкций. Данная инициатива должна исходить от вас — ведущих производителей окон в нашей стране. Введение новой профессии позволит иметь нормативный акт, определяющий требования к перечню выполняемых работ, зафиксировать единые квалифицированные требования и подготовить соответствующие программы подготовки и повышения квалификации данных работников.

Для руководителей организаций, специалистов по охране с целью повышения квалификации предлагаем провести в апреле семинар практикум по теме «Совершенствование системы управления охраной труда при выполнении работ с светопрозрачными конструкциями», с рассмотрением вопросов:

- законодательные требования по труду и охране труда, типичные нарушения, выявляемые в ходе проверок контролирующими органами;
- разработка и применение организационно-технологической документации;
- психология труда и мотивация работников на безопасное выполнение работ;
- совершенствование системы управления охраной труда, анализ со стороны руководства.